



CDRHPNQ 2021 FNHRDCQ 2021

Transformons ensemble | Transforming Together

2^e édition | 2nd edition

Dans cette infolettre, nous parlerons de rencontres, de cartographie, de mini-cafés et de SYNERGIE!

In this newsletter, we will talk about meetings, mapping, mini-cafés and SYNERGY!

Mise à jour transformation

Depuis notre dernière communication, il y a eu plusieurs rencontres en lien avec la transformation : les comités de transformation, de communication, de direction, et des RH se sont rencontrés. Et, comme vous le savez, on a eu un CAFÉ.

Ouf, est-ce que vous aussi vous sentez qu'on passe notre vie en rencontres? Quel est l'objectif de tous ces rencontres ? Et bien, c'est la transformation! De plus, nous avons rencontré chaque directeur individuellement afin de comprendre leur vision de leur équipe respective dans la CDRHPNQ 2021.

L'équipe RH travaille beaucoup sur le nouvel organigramme. Bientôt, nous allons vous proposer quelque chose...mais, pour l'instant, on va plutôt vous informer sur la cartographie. Dans quelques semaines, vous allez recevoir votre profile en forme de cartographie. (voir l'image ci-dessous).

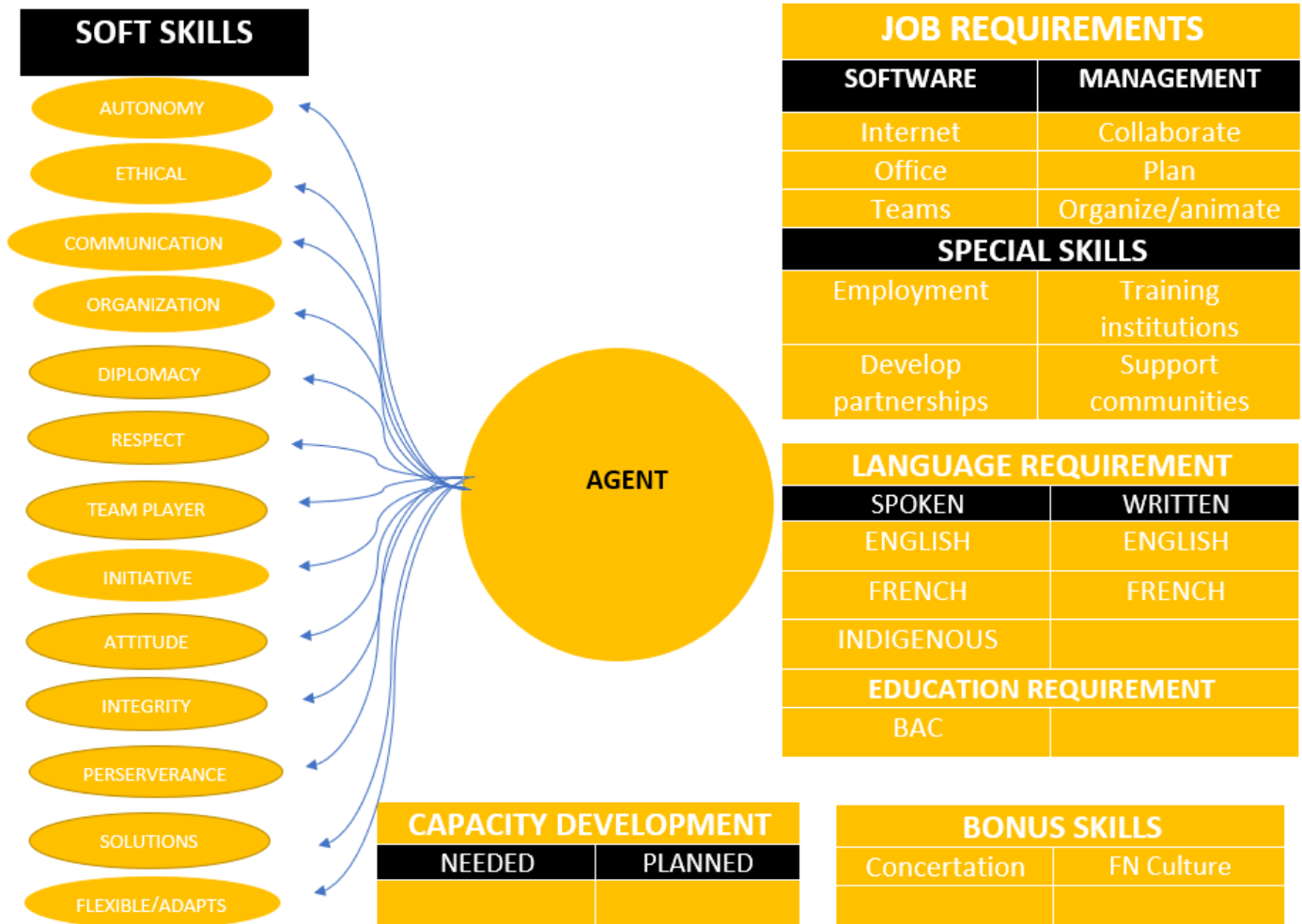
Update on the transformation

Since our last newsletter, there have been several meetings related to the transformation: the transformation, communication, management and HR committees have met. And, as you know, there was the CAFÉ.

Oh, do you sometimes feel like you spend your life in meetings? So, what's the point of all these meetings? Well, the transformation, of course! In addition, we met with each of the directors individually in order to understand the vision for their respective teams in the FNHRDCQ 2021.

The HR Team has been working hard on the new organigram. Soon, we will propose something...but for now, we will inform you about the mapping exercise. In a few weeks, you will each receive your profile map. (see the image below).





SUPPORT SERVICES

Le profile nous permettra de voir, d'un seul clin d'œil, les compétences de chacun et comment les compétences spécifiques de chacun nous permettrons d'avancer dans la CDRHPNQ 2021 ainsi que dans le nouvel organigramme. (N'oubliez pas, si vous avez des suggestions, des commentaires ou des questions, vous pouvez les déposer dans la boîte prévue à cet effet sur la [page web de la transformation](#)).

Dans toutes ces rencontres nous réfléchissons ensemble sur nos engagements collectifs et individuels.

The profile will allow us to see, in one fell swoop, each person's competencies and how these specific competencies will enable us to advance in the FNHRDCQ 2021 as well as in the new organigram. (Don't forget, if you have any suggestions, comments or questions, you can drop them in the box created just for that purpose on the [transformation web page](#)).

In all these meetings, we are reflecting together about our collective and individual commitments.

Prenons un instant pour vous rappeler les engagements pris à ce jour
Let's take a moment to remind you of the commitments already taken



Votre comité transformation s'est engagé | Your Transformation Committee has committed



SE RENCONTRER régulièrement afin d'assurer le bon déroulement de la transformation.
MEET regularly to ensure the smooth implementation of the transformation.



COMMUNIQUER fréquemment afin que vous soyez informé.e.s.
COMMUNICATE often so that you are informed.



ÊTRE À L'ÉCOUTE de vos idées et de vos préoccupations tout au long de la transformation.
LISTEN to your ideas and your concerns throughout the transformation.



Votre comité de direction s'est engagé | Your management committee has committed



METTRE EN ŒUVRE LES OBJECTIFS DU PLAN STRATÉGIQUE

IMPLEMENT THE OBJECTIVES IN THE STRATEGIC PLAN



COMMUNIQUER DE FAÇON TRANSPARENTE ET FRÉQUENTE AVEC NOS ÉQUIPES

COMMUNICATE TRANSPARENTLY AND FREQUENTLY WITH OUR TEAMS



CHANGER LA CULTURE ORGANISATIONNELLE
Et souhaitons que vous faites de même

CHANGE THE ORGANISATIONAL CULTURE
And hope that you do too

De plus, nous avons reçu une communication sur la page de la transformation qui souligne l'importance de communications transparentes, et ce, tant qu'inter et qu'intra-départemental.

Nous attendons de recevoir les engagements du Comité exécutif, des communautés et des employés. Sentez-vous bien à l'aise de réfléchir aussi à votre engagement personnel en ce qui a trait à la CDRHPNQ 2021...

In addition, we received a communication on the transformation web page highlighting the importance of transparent communications, both inter and intra-departments.

We are waiting for the commitments of the Executive committee, the communities and the staff. Please feel free to also reflect on your personal commitment with regards to the FNHRDCQ 2021...

Dans toutes ces rencontres, nous réfléchissons aussi à la culture organisationnelle; nous ne pouvons parler de transformation organisationnelle sans se pencher sur la culture organisationnelle. Vos collègues du CSEF Urbain vous ont parlé de la flexibilité et l'adaptabilité des services que vous offrez aux clients; ceci est-il un élément important de notre culture organisationnelle? Quels autres éléments aimerions-nous voir dans la culture de la CDRHPNQ 2021? C'est une des questions qu'on va se poser dans les MINI-CAFÉS. D'ailleurs, nous débuterons les mini-café dès la semaine prochaine! Dans les prochains jours, vous recevrez un lien pour vous inscrire au mini-café de votre choix. Pour l'instant, nous vous invitons à vous joindre à une seule rencontre; on évaluera, par la suite, le besoin d'en avoir d'autres. Il faut absolument s'inscrire, car nous favorisons des petits groupes afin d'avoir de bonnes discussions.

Finalement, nous aimerions parler de **SYNERGIE**! Pour ceux qui étaient au CAFÉ vendredi dernier, vous avez entendu l'émission : Entrevue avec Dave, DG! Lors de cette entrevue, Dave, a partagé sa vision de la transformation en un seul mot : **SYNERGIE**. Il a décrit la synergie comme étant les interactions de différents organes sains dans un seul organisme sain; ils travaillent ensemble pour faire ce que l'organisme a besoin de faire efficacement. Un organisme qui travaille en synergie devient plus important que la simple somme de ses parties. Dans la CDRHPNQ 2021, chacun de vous joue un rôle critique dans le fonctionnement de cet organisme. Tous avec l'objectif d'offrir un service efficace, efficient et qui répond au besoin de notre client.

Nous vous rappelons que vous pouvez visiter la page de la transformation en tout temps pour revoir les infolettres, pour suivre la ligne de temps de la transformation ou pour déposer un commentaire.

In all these meetings, we are also reflecting on the organizational culture; we cannot speak of organizational transformation without speaking of organizational culture. Your colleagues at the Urban ETSC spoke to you about the flexibility and adaptability of services you offer to your clients; is this an important element of our organizational culture? What other elements do we want to see in the organizational culture of the FNHRDCQ 2021? This is one of the questions we'll be discussing in the MINI-CAFÉS. We'll be starting the mini-café as early as next week! In the next few days, you will receive a link to register for the mini-café of your choice. For now, we ask that you only register for one; we will subsequently evaluate the need to have more. You must register because we will be limiting the number of people per café to allow for small group discussions.

Finally, we would like to talk about **SYNERGY**! For those who were at the CAFÉ on Friday, you heard the show: Interview with Dave, ED! During this interview, Dave shared his vision of the transformation in one word: **SYNERGY**. He described synergy as the interaction of different healthy organs in one healthy organism; they work together to do what the organism has to do efficiently. An organism that works in synergy becomes greater than the sum of its parts. In the FNHRDCQ 2021, each of you plays a critical role in the functioning of this organism. All with the objective of offering an efficient and effective service that meets the needs of our client.

We remind you to visit the transformation web page at any time to see past newsletters, to follow the transformation timeline or to drop a comment.

D'ici la prochaine communication, prenez soin de vous!

Until the next communication, take care of yourselves!