

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en travail social sur les réalités autochtones

École de travail social

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

L'École de travail social est une des grandes écoles francophones en travail social. Elle a été créée en 1940. L'École de travail social répond aux normes établies par l'Association canadienne pour la formation en travail social (ACFTS). Elle offre un enseignement universitaire aux trois cycles d'étude : baccalauréat, certificat, maîtrise et doctorat.

L'École de travail social sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en travail social, plus spécifiquement sur les réalités autochtones au Canada, au Québec ou ailleurs dans le monde.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à :

- » Enseigner et encadrer des étudiants et des étudiantes, y compris de nos étudiants et étudiants autochtones, à tous les cycles d'études ;
- » Poursuivre un programme de recherche et de publications dans le domaine des enjeux autochtones, notamment en travail social ;
- » Participer à la mise en œuvre des plans stratégiques de l'Université et de l'École en matière de réconciliation et de décolonisation des programmes ;
- » Participer au rayonnement et à la gouvernance départementale ;
- » Contribuer aux activités de l'institution ;
- » Contribuer au développement de relations avec les communautés autochtones en vue de soutenir le développement de stages et de contenus autochtones dans nos cours.

Exigences

- » Détenir un doctorat en travail social ou dans une discipline connexe. Avoir un diplôme en travail social de 1er cycle ou 2e cycle sera considéré comme un atout. Les candidatures d'étudiants.es au doctorat pourront être considérées ;
- » Aptitude à l'enseignement y compris l'enseignement de contenus autochtones et des stratégies pédagogiques autochtones dans des perspectives décoloniales ;
- » Capacité à intégrer les perspectives du travail social, notamment en termes d'approches d'intervention ;
- » Expérience de recherche et de publications dans les communautés autochtones et sur les réalités autochtones en utilisant des perspectives et des méthodologies décoloniales ;
- » Expériences et liens avec une ou des communautés ;
- » Expérience d'intervention professionnelle en milieu autochtone sera considérée comme un atout ;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction de l'École doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation ; Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada » ;
- » Un curriculum vitæ ;
- » Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page) ;
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages) ;
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur à la direction de l'École.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le **29 novembre 2021** à la directrice de l'École de travail social :

Marie-Andrée Poirier, directrice

FAS/École de travail social

Téléphone: (514) 343-5950

Courriel : marie-andree.poirier@umontreal.ca

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur l'École en consultant son site Web à l'adresse : <https://travail-social.umontreal.ca/accueil/>

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 10-21 / 21
Période d'affichage	Jusqu'au 29 novembre 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2022

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

