



## Conseiller principal ou conseillère principale aux relations avec les Premiers Peuples

L'Université de Montréal est heureuse de s'allier à la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) pour recruter une professionnelle ou un professionnel appartenant aux Premiers Peuples. À ce titre, vous aurez comme mandat d'assumer un rôle-conseil stratégique auprès de la haute direction et de toutes les instances de l'Université de Montréal sur les questions autochtones. Vous participerez ainsi à l'élaboration de la vision et des orientations à mettre de l'avant, en plus de veiller à l'opérationnalisation d'un plan d'action visant à faire de l'UdeM un milieu d'études et de travail plus représentatif et accueillant envers les Premiers Peuples. Pour en savoir davantage sur l'Université de Montréal, [cliquez ici](#).

### Vos défis au quotidien

De concert avec tous les acteurs et actrices allochtones et autochtones, organismes et instances tant internes et qu'externes, vous aurez comme principal défi de mettre en œuvre les mesures [du plan d'action « Place aux Premiers Peuples »](#) et d'en évaluer l'impact. Plus particulièrement, vous aurez à :

- Dynamiser les liens entre l'Université et ses partenaires des Premiers Peuples et en développer de nouveaux avec, entre autres, les communautés autochtones qui utilisent le français comme langue seconde ou première.
- Soutenir la prise en compte par la communauté universitaire des préoccupations et des besoins des Premiers Peuples en matière d'enseignement et recherche universitaires et d'engagement citoyen.
- Représenter l'UdeM auprès des partenaires et instances internes et externes sur les questions autochtones en matière de recrutement, de rétention et de réussite des membres de la communauté étudiante et du personnel issus des Premiers Peuples.
- Siéger sur divers comités et groupes de travail internes et externes afin de représenter l'Université comme employeur et maison d'enseignement universitaire.
- Collaborer à la gestion des budgets et à la recherche de sources de financement pour la réalisation de projets et d'activités de développement.
- Développer des outils ainsi que des activités de formation et de sensibilisation sur les questions autochtones pour la haute direction, les gestionnaires et le personnel enseignant et administratif, touchant autant le volet étudiant que celui du personnel issus des Premiers Peuples.
- Jouer un rôle-conseil en appuyant la communauté universitaire dans ses initiatives et pratiques en vue de favoriser un milieu de travail et d'étude inclusif et ouvert aux réalités autochtones.
- En collaboration avec le Bureau des communications et des relations publiques, participer à l'élaboration d'un plan de communication et de visibilité auprès des Autochtones.

### Votre profil

- Baccalauréat en sciences sociales, en administration, ou dans une autre discipline jugée pertinente. **Toute combinaison d'études et d'expérience dans le réseau autochtone sera considérée.**
- Expérience pertinente d'environ sept années dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et programmes touchant les Premiers Peuples dans une grande organisation.
- Connaissance des lois et programmes applicables.
- Bonnes habiletés en gestion de projet.
- Ouverture et sensibilité à l'équité, la diversité et l'inclusion.
- Fortes capacités d'influence, sens politique, fortes habiletés relationnelles et communicationnelles.
- Réseau de contacts bien établi dans les communautés autochtones.

### Information additionnelle sur le poste et soumission de votre candidature

- N° d'emploi : 516810
- Poste permanent à temps plein
- Échelle salariale : entre 76 500 \$ et 112 000 \$

Soumettez le plus vite possible votre candidature par le biais de notre site Faire carrière [en cliquant ici](#). Pour toute question, nous vous invitons à communiquer avec [Maryse Darsigny](#).