



## Agence du revenu du Canada



# Diverses opportunités pour les personnes Autochtones dans la région du Québec! (Modifié)

### Groupe et niveau

SP-004

### Lieu

Tous les sites et télétravail / All sites and telework

### Type de nomination

Perm/Temp: Intérim, Mutation Latérale, Permanent, Promotion, Emploi temporaire

### Date de fermeture

31 mai 2022 23 h 59 heure de l'Est

### Répertoire sera créé

Oui

### Échelle de salaire

58 076 \$ à 65 363 \$

### Région

Québec

## Profil linguistique

Bilingue impératif

## Numéro de réquisition

57738605

Pour obtenir une description des termes clés utilisés sur les avis d'emploi à l'ARC, consultez les [Définitions pour les chercheurs d'emploi](#).

# À propos du poste

## Quelle est l'intention de ce processus?

Nous sommes présentement à la recherche de candidats talentueux **qui s'auto-identifient en tant que personnes Autochtones\*** pour combler des postes de divers niveaux à l'Agence du revenu du Canada (ARC) et la Fonction publique fédérale.

**Veillez noter que l'échelle salariale variera en fonction du groupe et niveau du poste à doter. Les informations sur les taux de rémunération se trouvent [ici](#).**

Ce processus de dotation servira à doter divers postes pour des nominations:

- pour **divers emplois de SP-03 et SP-04** (cliquez [ici](#) pour plus d'informations sur les emplois);
  - **bilingues;**
  - **à temps plein ou à temps partiel;**
  - en **télétravail ou travail au bureau** dans les villes suivantes :  
Brossard, Chicoutimi, Gatineau, Jonquière, Laval, Montréal,

Québec, Rimouski, Rouyn-Noranda, Shawinigan, Sherbrooke,  
Trois-Rivières.

Pour les postes en télétravail, votre revenu pourrait être admissible à l'exemption prévue à l'article 87 de la Loi sur les Indiens.

Le processus pourra également doter des postes similaires à différents niveaux dans la Fonction publique fédérale. Pour plus d'informations sur les postes, veuillez contacter la personne indiquée au bas de l'avis.

\* On entend par «personnes Autochtones» toute personne qui s'identifie comme un Indien d'Amérique du Nord ou un membre d'une Première Nation, un Métis ou un Inuit. Les Indiens de l'Amérique du Nord ou les membres d'une Première Nation comprennent les Indiens inscrits, les Indiens visés par un traité, ainsi que les Indiens non inscrits.

### **L'ARC: un employeur de choix!**

Depuis cinq années consécutives, l'Agence du revenu du Canada (ARC) figure dans la liste des 100 meilleurs employeurs au Canada. Nous excellons dans les domaines de l'engagement et du rendement des employés, de la formation et du développement des compétences, de l'engagement communautaire, du bien-être, des avantages sociaux pour la santé et la famille, la diversité et l'inclusion, et bien plus encore.

### **Pourquoi travailler dans la Fonction publique fédérale?**

La Fonction publique offre certains des programmes d'avantages les plus recherchés, en plus des taux de rémunération concurrentiels, entre autres :

- **Horaires flexibles et congés adaptés** pour la conciliation travail / vie personnelle;

- Milieu de travail qui soutient **la diversité de la main-d'œuvre** et le développement des talents;
- **Régime de retraite avantageux**, programme d'aide aux employés (PAE) et plus;
- **Possibilités de carrière** en étant appuyé par une équipe de gestion compétente;
  - Développement et **formation continue** pour l'atteinte de votre plein potentiel;
- **Régime de soins de santé** qui couvre plusieurs événements de la vie: frais médicaux, médicaments d'ordonnance, soins de la vue, soins dentaires, frais médicaux hors province et hospitalisations, etc.;
- Équipement de travail informatique nécessaire **fourni**.

## Pour postuler

### Qui peut postuler?

Pour être admissible, vous devez satisfaire aux trois exigences suivantes:

1. Être une personne qui réside dans la province du Québec
2. S'auto-identifier comme personne autochtone
3. Avoir complété au moins trois années d'études secondaires avec succès pour les postes de niveau SP-03 OU avoir complété au moins un diplôme d'études secondaires avec succès ou les alternatives approuvées par l'ARC pour les postes SP0-04.

Si vous avez besoin de soutien pour la création de votre Profil de candidat, veuillez consulter la page d'aide ou communiquer avec la personne indiquée au bas de l'affiche.

Vous devez télécharger vos diplômes d'études dans la section études de votre profil de candidat et soumettre tous les documents requis.

# Évaluation

## Quelle est la prochaine étape?

Si vous rencontrez les trois exigences mentionnées ci-haut, vous serez invités à passer nos tests linguistiques de la compréhension de l'écrit, de l'expression écrite et de l'expression orale. Ensuite, vous pourriez être éligible à une nomination en vertu de ce processus si vous répondez aux exigences linguistiques.

Nous vous encourageons à valider les coordonnées indiquées à votre Profil afin de recevoir toute communication en lien avec les opportunités d'emploi du présent processus.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à **n'importe quel moment de ce processus**, nous vous encourageons à l'indiquer dans votre questionnaire lorsque vous postulez, ou à contacter la personne au bas de l'affiche. Votre demande sera traitée confidentiellement.

## Conditions d'emploi

**Fiabilité et sécurité:** Cote de fiabilité

**Vaccination:** L'obligation d'être entièrement vacciné contre la COVID-19\*. Une attestation de votre statut vaccinal sera exigée lors de l'embauche. (détails).

\* À moins que des mesures d'adaptation ne soient prises en raison d'une contre-indication médicale, de la religion ou d'un autre motif de distinction illicite tel que défini par la Loi canadienne sur les droits de la personne et d'attester de leur statut vaccinal.

**Diverses exigences linguistiques:** Bilingue impératif (tous les niveaux)

**Pour le télétravail:** Avoir accès aux outils nécessaires pour faire du travail virtuel (par exemple : une connexion internet haute vitesse stable)

Veillez noter que l'équipement de travail informatique nécessaire sera fourni par l'employeur.

Si vous recevez une offre d'emploi, votre rendement sera validé à l'aide d'une prise de référence.

## Voulez-vous en savoir plus?

Nous vous encourageons à lire les [Renseignements importants sur la dotation à l'ARC](#) pour en savoir plus sur les processus de dotation et comment postuler.

L'ARC s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne. Pour plus d'information à ce sujet, consultez le volet [Équité en matière d'emploi, diversité et inclusion](#) à l'ARC. Nous vous encourageons à remplir le questionnaire «Équité en matière d'emploi (ÉME) dans le cadre de la dotation», qui fait partie de votre demande d'emploi si vous désirez être considéré pour des actions de dotation qui utilisent l'équité en matière d'emploi en tant qu'exigence de dotation dans ce processus. Votre réponse au questionnaire sera conservée pendant la durée du processus de dotation. Si vous ne le remplissez pas, vous ne serez pas considéré pour des actions de dotation qui utilisent l'équité en matière d'emploi en tant qu'exigence de dotation dans ce processus. Si vous décidez de modifier votre réponse ou de remplir ce questionnaire à une date ultérieure, veuillez informer le contact indiqué au bas de l'avis de possibilité d'emploi.

Les employés de l'ARC soutiennent le bien-être social et économique des Canadiens, et renforcent la confiance du public. Nous avons des attentes élevées, et nos employés sont tenus aux normes de conduites décrites

dans notre Code d'intégrité et de conduite professionnelle et la Directive sur les conflits d'intérêts, cadeaux et marques d'hospitalité, et l'après-mandat.

## Contact

Nom : L'initiative Autochtone de la région du Québec (IARQ) - Diandra Stacey et Vanessa Turcotte

Adresse courriel : [HRIndigenous.RHAutochtone@cra-arc.gc.ca](mailto:HRIndigenous.RHAutochtone@cra-arc.gc.ca)

Veillez [Se connecter / S'inscrire](#) pour postuler.

 Partagez cet avis de possibilité d'emploi

---

Retourner à : [Recherche d'emplois](#)

**ID de l'écran** : iss-49.1

**Version** : 2022-02-10 08:03:11