



## CDRHPNQ 2021 FNHRDCQ 2021

Transformons ensemble | Transforming Together

### TRANSFORMONS ENSEMBLE

Voici notre première communication officielle en lien avec le projet CDRHPNQ 2021 : Transformons ensemble.

Merci aux personnes qui ont pu se joindre à la rencontre virtuelle qui a eu lieu le 8 janvier dernier. Pour ceux qui n'étaient pas disponibles, on vous résume ce que nous avons entendu et ce que nous avons partagé.

La raison derrière cette transformation organisationnelle a été reconfirmée comme étant pour assurer que nous maintenons **le client au cœur de toutes nos actions**. La CDRHPNQ souhaite mieux vous soutenir et mieux vous outiller afin que vous aussi puissiez mieux soutenir et outiller votre client.

Nous savons que vous faites déjà beaucoup pour vos clients et pour vos communautés. Notre espoir est de renforcer les bonnes pratiques, les bonifier et bâtir de nouvelles façons de faire ; des façons optimisées, professionnelles et faciles à utiliser. **La CDRHPNQ 2021 prend le meilleur de ce qui se fait déjà et bâtit sur cette fondation solide.**

### TRANSFORMING TOGETHER

Here is our first official communication regarding the project FNHRDCQ 2021: Transforming Together.

Thank you to those who were able to join us at the virtual meeting held on January 8. For those who were not available, we will summarize what we heard and what we shared.

The reason behind this organizational transformation is necessary was reconfirmed, as being to ensure that **the client remains at the heart of all our actions**. The FNHRDCQ wishes to better support you and provide you with better tools so that you may in turn better support your client and provide better tools.

We know that you already do so much for your clients and your communities. We hope to reinforce best practices, improve on them, and build better ways to support you; ways that are optimized, professional and easy to use. **FNHRDCQ 2021 takes the best of what is already happening and builds on this solid foundation.**

Le comité RH se rencontre cette semaine pour continuer à travailler sur la cartographie; soit le portrait de nos ressources actuelles. En attendant, nous vous proposons de visiter [la page web de la transformation](#) où vous trouverez :

- la vidéo du lancement du plan d'action;
- la présentation du lancement;
- le plan de transformation que nous tenterons de compléter d'ici le 31 mars; et
- un outil « communiquer avec nous » qui vous invite à nous envoyer des commentaires, des questions et des suggestions tout au long de notre projet.

De plus, nous vous encourageons à vous joindre à nous au *Café Transformation* le 22 janvier entre 11h30 et 12h30 (cliquez sur le lien suivant) :

<https://us02web.zoom.us/j/87895424224?pwd=eWRYNE5jUEICNm1qWDhpanZuVkNDZz09>

Le Café se veut une occasion d'échanger et de communiquer à deux voies. Il nous fera plaisir de répondre à toutes vos questions en lien avec la transformation à ce moment-là.

Sur ce, nous vous souhaitons une bonne semaine.

The HR committee meets this week to continue to work on the mapping exercise, which is the portrait of our current resources. In the meantime, we encourage you to [visit the transformation web page](#) where you will find:

- the launch video about the action plan;
- the PowerPoint presentation of the launch;
- the transformation plan, which we will try to complete from now until March 31; and
- a “communicate with us” tool to encourage you to send us your comments, questions, and suggestions throughout the project.

In addition, we encourage you to join us at the *Transformation Café* on January 22 between 11:30 and 12:30 (click on the following link):

<https://us02web.zoom.us/j/87895424224?pwd=eWRYNE5jUEICNm1qWDhpanZuVkNDZz09>

The Café is designed to provide an opportunity for two-way communication throughout the project. We will be happy to answer all your questions related to the transformation at that time.

On that note, we will wish you a good week.