



Emplois GC (Gouvernement du Canada)

[Accueil](#)

[Partagez cette page](#)

Divers postes d'inspecteur(trice) - Répertoire

Numéro de référence : ICA21J-023043-000030

Numéro du processus de sélection : 21-ICA-QC-OE-VAR-SHY-115

Agence canadienne d'inspection des aliments

Alma (Québec), Anjou (Québec), Asbestos (Québec), Baie-Saint-Paul (Québec), Beaconsfield (Québec), Beauport (Québec), Bécancour (Québec), Beloeil (Québec), Berthierville (Québec), Boucherville (Québec), Brossard (Québec), Carleton (Québec), Chambly (Québec), Châteauguay (Québec), Chicoutimi (Québec), Coaticook (Québec), Cowansville (Québec), Dolbeau (Québec), Dorval (Québec), Drummondville (Québec), Franklin (Québec), Frelighsburg (Québec), Gaspé (Québec), Gatineau (Québec), Granby (Québec), Grenville (Québec), Hemmingford (Québec), Huntingdon (Québec), Île de Montréal (Québec), Joliette (Québec), L'Assomption (Québec), La Baie (Québec), Lachine (Québec), Lachute (Québec), Lac-Mégantic (Québec), La Malbaie (Québec), Lasalle (Québec), Laval (Québec), Lévis (Québec), Longueuil (Québec), Magog (Québec), Matane (Québec), Mirabel (Québec), Montmagny (Québec), Nicolet (Québec), Plessisville (Québec), Pointe-aux-Trembles (Québec), Pointe-Claire (Québec), Portneuf (Québec), Québec (Québec), Repentigny (Québec), Richmond (Québec), Rigaud (Québec), Rimouski (Québec), Rivière-du-Loup (Québec), Sainte-Agathe-des-Monts (Québec), Sainte-Anne-des-Monts (Québec), Sainte-Anne-des-Plaines (Québec), Sainte-Thérèse (Québec), Saint-Eustache (Québec), Saint-Félicien (Québec), Saint-Georges (Beauce) (Québec), Saint-Hubert (Québec), Saint-Hyacinthe (Québec), Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec), Saint-Jérôme (Québec),

Shawinigan (Québec), Sherbrooke (Québec), Sorel (Québec),
Terrebonne (Québec), Thetford Mines (Québec), Trois-Rivières (Québec),
Val d'Or (Québec), Valleyfield (Québec), Varennes (Québec), Vaudreuil-
Dorion (Québec), Verdun (Québec), Victoriaville (Québec), Ville de
Saguenay (Québec), Ville St-Laurent (Québec), Waterville (Québec)

EG-03, EG-04

Déterminé, Indéterminé, Intérimaire, Affectation

57 547 \$ à 80 094 \$

Pour obtenir plus de renseignements sur l'organisme, veuillez visiter
[Agence canadienne d'inspection des aliments](#)

**Date limite : 14 juin 2022 - 23 h 59, heure du
pacifique**

Qui est admissible : Personnes résidant au Canada.

[Postuler en ligne](#)

Messages importants

Nous sommes aussi engagés à instaurer un milieu de travail inclusif et exempt d'obstacles, dès le processus de sélection. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à une étape ou une autre du processus d'évaluation, veuillez envoyer un message à l'adresse indiquée ci-dessous sous la rubrique Personnes-ressources pour en faire la demande. Les renseignements reçus au sujet de mesures d'adaptation seront traités confidentiellement.

Mesures d'adaptation en matière d'évaluation

Lorsque vous présentez une demande pour ce processus de sélection, vous ne postulez pas un poste particulier, mais à un répertoire dans l'éventualité de postes à pourvoir. Au fur et à mesure que des postes seront disponibles, les postulants qui satisfont aux qualifications pourraient être contactés aux fins d'examen.

Vous êtes un ou une employé(e) dévoué(e) et vous souhaitez élargir votre horizon de carrière à titre d'inspecteur pour l'ACIA? Si c'est le cas, vous devriez postuler.

Veuillez fournir des réponses claires et complètes à toutes les questions

essentielles de présélection. La meilleure stratégie est de répondre aux questions de présélection en fournissant des exemples concrets qui montrent clairement comment vous avez acquis ces expériences. Assurez-vous d'étayer des détails justificatifs démontrant clairement la portée et la profondeur de l'expérience ainsi que les échéanciers pertinents (c.-à-d., comment vous avez acquis l'expérience; le moment, la durée, etc.). Quand? Depuis combien de temps? Qu'avez-vous fait? Quel a été le résultat?

Nous n'acceptons que les candidatures reçues par l'intermédiaire du site web Emplois GC. Vous devez donc soumettre votre candidature en cliquant sur « Postuler en ligne » dans cette annonce. Les personnes qui ne peuvent pas postuler en ligne doivent utiliser les coordonnées ci-dessous sous la rubrique « Personnes-ressources », avant la date de clôture, pour demander des mesures d'adaptation spécialisées.

L'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA) est un employeur distinct qui n'est pas assujéti à la Loi sur l'emploi dans la fonction publique.

VACCINATION OBLIGATOIRE CONTRE LA COVID-19

Le 6 octobre 2021, le gouvernement du Canada a annoncé les détails de ses plans visant à exiger la vaccination dans l'ensemble de la fonction publique fédérale.

En tant qu'employeur distinct, l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA) a mis en œuvre la Politique de l'Agence canadienne d'inspection des aliments sur la vaccination contre la COVID-19, qui exige que tous les employés de l'ACIA attestent leur état de vaccination et soient entièrement vaccinés, à moins que des mesures d'adaptation soient prises en raison d'une contre-indication médicale, de la religion ou d'un autre motif de discrimination interdit au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne. L'obligation pour les employés d'être entièrement vaccinés s'applique aux employés avec un emploi en télétravail, à distance ou sur place. Il s'agit d'une condition d'emploi qui s'applique aux employés nommés pour une période indéterminée (permanente), nommés pour une période déterminée (déterminée), aux affectations et à l'embauche d'étudiants à l'ACIA. Si vous arrivez au stade du processus de dotation où il est nécessaire de vérifier les conditions d'emploi, le gestionnaire d'embauche communiquera avec vous.

RENSEIGNEMENTS SUR LA CITOYENNETÉ

L'ACIA prend en considération les demandes de toutes les personnes qui ont le droit de travailler au Canada et n'accorde aucune préférence aux citoyens canadiens.

Veillez indiquer dans votre demande le statut juridique qui vous autorise à travailler au Canada – citoyenneté canadienne, statut de résident permanent ou permis de travail. On vous demandera de présenter une preuve de ce statut afin d'effectuer la vérification de sécurité exigée pour l'emploi. À défaut de fournir ces renseignements, votre demande d'emploi sera éliminée et ne sera pas examinée pour la suite du processus.

Les personnes qui ne possèdent pas la citoyenneté canadienne, le statut de résident permanent ou une autorisation d'emploi ouverte au Canada ou un permis de travailler spécialement à l'ACIA seront prises en considération seulement si tous les autres postulants ayant le statut légal de travailler au Canada sont déterminés comme étant non qualifiés.

Tâches

Les activités principales varient selon le poste à doter. Elles peuvent inclure :

- Surveiller ou vérifier des activités de transformation des aliments
- Recueillir et préparer des échantillons de produits fini ou de surface aux fins d'analyses en laboratoire subséquentes pour tester la présence de résidus ou d'agent pathogènes.
- Inspecter et surveiller les installation des partie réglementés afin de s'assurer que les mesures d'hygiène et de la sécurité des aliments sont respectées.
- Inspecter les produits de la viande importés afin de s'assurer qu'ils respectent les normes canadiennes; inspecter et certifier les produits destinés à l'exportation afin de s'assurer qu'ils respectent les exigences des pays importateurs.
- Peut devoir assumer le rôle du superviseur
- Procéder à des vérifications et à des évaluations des installations et des systèmes de transformation des aliments en regard des normes réglementaires et des systèmes HACCP, déceler les domaines non conformes et négocier des correctifs.
- Effectuer des enquêtes à la suite de plaintes liées à l'apparition de maux chez des consommateurs, de dangers environnementaux, de situations d'urgence, de problèmes naissants d'insalubrité des aliments et de fraude commerciale.

- Fournir des renseignements et des clarifications à propos des exigences réglementaires canadiennes et étrangères aux clients, à d'autres ministères et au public.

Milieu de travail

Nous offrons un environnement bilingue, fondé sur la science, avec d'excellents avantages sociaux, des horaires de travail variables, des possibilités d'avancement, où l'accent est mis sur l'apprentissage et le développement, et un haut niveau de satisfaction des employés. Joignez-vous à une main-d'œuvre qui est aussi diversifiée que la population qu'il dessert. Vous pouvez trouver d'autres raisons de nous rejoindre sur notre site <http://www.inspection.gc.ca/au-sujet-de-l-acia/emplois-a-l-acia/dix-bonnes-raisons-de-vous-joindre-a-nous/fra/1299859095075/1299859142835>.

Intention du processus

L'intention qui sous-tend cet inventaire consiste à établir un bassin de candidats lequel sera utilisé lorsque des postes deviennent vacants pour les besoins actuels et futurs à différents emplacements partout au Québec. Les candidatures seront acceptées de manière continue tant que l'affiche est active.

Étant donné que nous prévoyons recevoir un nombre important de candidatures, il est possible que nous ayons recours à des stratégies de gestion du volume pendant toute la durée du processus de sélection, par exemple, sans toutefois s'y limiter, une approche descendante, des notes de passage ou la sélection aléatoire.

Postes à pourvoir : Nombre à être déterminé

Les renseignements que vous devez fournir

Votre curriculum vitae.

Afin que votre candidature soit retenue, votre demande doit clairement décrire comment vous répondez aux énoncés suivants (qualifications essentielles)

Pour être nommé au poste, vous devez posséder toutes les qualifications essentielles. D'autres qualifications peuvent entrer en ligne de compte dans le choix de la personne nommée au poste. Certaines des qualifications (essentielles ou autres) seront évaluées à l'aide de votre demande d'emploi. Il vous incombe de fournir des exemples pertinents démontrant comment vous répondez à chaque exigence. À défaut de le faire, votre demande pourrait être rejetée.

ÉTUDES ESSENTIELLES

EdE1 - Un diplôme d'études postsecondaires avec spécialisation dans un domaine technico-scientifique pertinent OU un agencement acceptable d'études, de formation et (ou) d'expérience.

Notez que l'agencement est acceptable seulement pour les employés actuels de l'ACIA ou pour les personnes qui ont une expérience en inspection à l'ACIA ou dans un des ministères fondateurs de l'ACIA.

La Direction générale des opérations de l'ACIA accordera la préférence aux personnes détenant un grade universitaire avec spécialisation dans un domaine relié aux fonctions du poste.

Les candidats qui possèdent un diplôme d'un établissement étranger doivent obtenir une attestation prouvant que leurs titres de compétence correspondent au niveau de scolarité canadien exigé pour le poste.

Équivalence des diplômes

EXPÉRIENCES ESSENTIELLES

EE1 - Expérience à travailler dans l'industrie agro-alimentaire (l'expérience acquise dans votre programme d'étude pourrait aussi être acceptée).

Si vous répondez à certains des énoncés suivants, votre demande doit également clairement décrire comment vous y répondez (autres qualifications)

ÉTUDES CONSTITUANT UN ATOUT

EdA1 - Un grade universitaire avec spécialisation dans un domaine relié aux fonctions du poste.

Équivalence des diplômes

EXPÉRIENCES CONSTITUANT UN ATOUT

ExA1 - Expérience récente* de l'application de lois, de règlements, de politiques ou de procédures en lien avec la production alimentaire.

ExA2 - Expérience récente* de la conduite de vérifications ou d'évaluations d'installations ou de systèmes de transformation des aliments selon les normes réglementaires et de l'identification des non-conformités ainsi que de la recommandation de mesures correctives.

ExA3 - Expérience récente* à travailler comme inspecteur à l'Agence Canadienne d'inspection des aliments.

*Récente s'entend d'une expérience acquise dans l'accomplissement des tâches au cours des cinq (5) dernières années.

Les énoncés suivants seront utilisés / évalués à une date subséquente (essentiels à l'emploi)

Exigences linguistiques variées

Bilingue impératif (BBB/BBB) / Français essentiel

Les exigences linguistiques ne seront pas évaluées pour l'inscription au bassin. Les candidats inscrits au bassin feront l'objet d'une évaluation de leurs compétences linguistiques s'ils et lorsqu'ils sont considérés pour une nomination.

Pour les nominations intérimaires et les affectations, le candidat ou la candidate pourrait ne pas être tenu(e) de satisfaire aux exigences linguistiques du poste.

Renseignements sur les exigences linguistiques

Test d'autoévaluation d'expression écrite en langue seconde

Afin de vous aider à décider si vous devriez postuler pour des emplois bilingues, avant de soumettre votre demande, vous pouvez subir un test d'autoévaluation facultatif vous permettant d'évaluer vos aptitudes à la rédaction dans votre seconde langue officielle.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter :

Test en ligne non supervisé d'expression écrite en langue seconde

COMPÉTENCES ESSENTIELLES

CE1 - Réflexion approfondie et jugement

CE2 - Planification et organisation

CE3 - Travailler efficacement avec les autres

CE4 - Persuasion et négociation

CE5 - Adaptabilité et souplesse

CE6 - Communication orale

CE7 - Communication écrite

Conditions d'emploi

Autorisation sécuritaire Cote de fiabilité - Les postulants qui n'ont pas résidé au Canada au cours des cinq dernières années (ou dix dernières années, selon le niveau de sécurité requis) peuvent être tenus de soumettre un certificat de police de chaque pays où ils ont résidé pendant au moins six mois au cours de cette période, ainsi que d'autres documents requis dans le cadre du processus de contrôle de sécurité. À défaut de présenter ces documents, si demandés, la demande d'emploi sera éliminée du processus de sélection.

Les conditions d'emploi suivantes sont nécessaires aux fins d'une nomination à partir du bassin :

- Respect du Code de conduite de l'ACIA.
- Respect de la Politique de l'ACIA sur les conflits d'intérêts et l'après-mandat.
- Respect du Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique.
- Statut légal pour accepter un emploi durant toute la période d'emploi.
- Conformément à la Politique de l'Agence canadienne d'inspection des aliments sur la vaccination contre la COVID-19, tous les employés de l'Agence canadienne d'inspection des aliments doivent être entièrement vaccinés contre la COVID-19 et doivent attester leur état vaccinal, à moins que des mesures d'adaptation soient prises en raison d'une contre-indication médicale, de la

religion ou d'un autre motif de discrimination interdit au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

L'une ou l'autre des conditions d'emploi suivantes peuvent également être nécessaires aux fins d'une nomination à partir du bassin:

- Exigences médicales : Passer un examen de santé préalable à l'emploi et une évaluation de la santé périodique.
- Utiliser selon les modalités réglementaires le matériel, l'équipement, les dispositifs et les vêtements de sécurité réglementaires.
- Être apte et disposé(e) à transporter et à porter 20 kg d'équipement de protection dans l'exercice de ses fonctions.
- Être apte et disposé(e) à travailler dans des conditions environnementales difficiles ou exigeantes physiquement.
- Être disposé(e) à travailler dans divers lieux, y compris les locaux de tiers.
- Être apte et disposé(e) à travailler par quarts.
- Être apte et disposé(e) à faire des heures irrégulières (p. ex. les soirs, les fins de semaine, les jours fériés).
- Être apte et disposé(e) à voyager.
- Être apte et disposé(e) à faire des heures supplémentaires.
- Être titulaire d'un permis de conduire valide.
- Assumer la responsabilité de prendre les dispositions de transport nécessaires pour se rendre à des lieux de travail diversifiés et éloignés en temps opportun et de façon efficiente.

Tests

EEFP (Examen d'entrée à la fonction publique) - Test de jugement TELNS (Test en ligne non supervisé)

Les postulants doivent subir l'Examen d'entrée à la fonction publique - Test de jugement en ligne non supervisé (TELNS) comme première étape de présélection pour le processus annoncé. Ce test vise à évaluer le jugement requis pour résoudre des problèmes dans des situations liées au travail. Vous disposez de 75 minutes pour subir le test. Vous devez le terminer afin de pouvoir soumettre une demande d'emploi pour le poste annoncé.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter : [Examen d'entrée à la fonction publique - Test de jugement - Test en ligne non supervisé](#)

Autres renseignements

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne qu'elle dessert. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à indiquer dans votre demande d'emploi si vous appartenez à un des groupes désignés.

Renseignements sur l'équité en matière d'emploi

1. Les renseignements personnels sont obtenus pour déterminer la compétence d'un candidat et son aptitude à occuper un emploi. Si une plainte est déposée dans le cadre de ce processus de dotation, veuillez noter que les renseignements personnels pertinents que vous aurez fournis pourront être divulgués pour justifier la décision de dotation prise.

2. Veuillez lire TOUS les points énumérés ci-dessous étant donné que cette section contient des renseignements importants concernant le processus de demande. Le fait de ne pas lire ces notes et suivre ces directives peut faire en sorte que des renseignements ne figurent pas sur votre demande d'emploi, ce qui peut ainsi entraîner le rejet de votre candidature pour ce processus de dotation.

a) Vous avez le droit de participer au processus de dotation dans la ou les langues officielles de votre choix.

b) Pour ce processus de dotation, l'ACIA communiquera avec vous par courriel. Vous devez fournir une adresse courriel valide à laquelle vous désirez recevoir toute communication dans le cadre de ce processus de dotation. Vous devez assurer de vérifier régulièrement votre compte de courriel, y compris les courriels indésirables (les pourriels), les promotions ou autres dossiers, car une date limite peut être fixée pour l'envoi des réponses. Si vous répondez après la date limite, vous risquez être éliminés du processus de dotation.

c) De plus amples renseignements seront envoyés par courriel aux postulants qui sont présélectionnés de ce processus de dotation concernant les étapes subséquentes du processus de dotation.

d) En fonction du nombre de postulants, des besoins de l'ACIA et des plans en RH de l'ACIA, des stratégies de gestion de volume telles que, sans s'y limiter, l'approche descendante, l'établissement d'un point de coupure, la sélection

et/ou l'évaluation aléatoire peuvent être utilisés aux fins de la gestion des demandes d'emploi et des postulants. Si une stratégie de gestion de volume est utilisée, une communication concernant l'application de la stratégie sera envoyée aux candidats touchés par celle-ci.

e) Au cours du processus de demande ou d'évaluation, la tricherie et le plagiat sont considérés comme des formes d'inconduite et ne sont pas autorisés. Il est possible que l'on retire la candidature au présent processus de dotation de toute personne surprise à tricher, y compris celles qui aident les autres à tricher.

f) Une copie à jour de votre CV peut être utilisée comme source secondaire pour valider les études et l'expérience décrites dans les questions de présélection. Les gestionnaires d'embauche potentiels pourraient aussi s'en servir au stade de la nomination.

g) Pour plus d'information sur la façon de poser sa candidature à un processus de dotation de l'ACIA, consultez le lien suivant : <https://inspection.gc.ca/au-sujet-de-l-acia/possibilites-d-emploi/comment-postuler/fra/1340676915348/1340679107182>.

h) L'Examen d'entrée à la fonction publique - Test de jugement - Test en ligne non supervisé 374 sera administré. Vous trouverez plus de renseignements au sujet de ce test au lien suivant : <https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/outils-ressources-dotation-evaluation/specialistes-ressources-humaines-gestionnaires-embaucheurs/tests-ligne-non-supervises/examen-entree-fonction-publique-test-jugement-test-ligne-non-supervise-374.html>

i) Vous devez fournir une attestation d'études plus tard dans le processus de dotation.

j) Divers outils d'évaluation pourraient être utilisés dans ce processus de dotation tels que des examens standardisés, une vérification de références, un examen écrit, une entrevue, etc.

k) Toutes les communications de vive voix et par écrit obtenues au cours du présent processus de dotation – du moment de la présentation de la demande jusqu'à la fin du processus – peut être utilisé pour évaluer les candidats(es).

Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection.

Personnes-ressources

Mathieu Cormier, Gestionnaire d'inspection

mathieu.cormier@inspection.gc.ca

Postuler en ligne

Date de modification :

2021-08-10