



POSITION:	EDUCATION CONSULTANT (2 POSITIONS)
DEPARTMENT:	COMPLEMENTARY AND COMPASSIONATE SERVICES
COMPETITION NUMBER:	EDCONSCOMPAS2205-01
LOCATION:	NUNAVIK COMMUNITY TO BE DETERMINED
STATUS:	FULL-TIME REPLACEMENT POSITIONS
DURATION:	FROM JUNE 2022 TO JUNE 2024, WITH POSSIBILITY OF EXTENSION

Kativik Ilisarniliriniq is a school board serving educational services in the 14 communities of Nunavik.

Reporting to the Compassionate Schools Coordinator, the Education Consultant provides training and support to schools in the awareness, implementation, and maintenance of the Compassionate Schools approach.

FUNCTION & DUTIES:

- Promote and encourage understanding of the concept and impacts of intergenerational and cultural trauma among school personnel.
- Support the implementation of a healthy and safe school environment for everyone at school by proposing a variety of tools and programs sensitive to the needs of students.
- Promote and adapt the use of approaches and tools rooted in Inuit culture and values.
- Encourage the creation and maintenance of important relationships with both school personnel and with various community and school stakeholders.
- Support principals and staff in behavioural management in order to promote the well-being and success of students and staff working in schools.
- Develop, adapt and offer training and workshops on all the tools and concepts related to the Compassionate Schools approach to school personnel.
- Mentor team leaders and internal coaches on school teams
- Be willing and able to travel frequently throughout Nunavik
- Any other related tasks as determined by his/her supervisor.

QUALIFICATIONS:

Bachelor's degree in Education or similar field
A minimum of two (2) years of experience in teaching.

The Board may, at its discretion, waive any or all of the afore-mentioned qualifications if it finds a suitable candidate who is a beneficiary of the James Bay and Northern Québec Agreement (JBNQA) and who accepts, as a condition of employment, to follow a training plan determined by the Board.

REQUIREMENTS:

- Fluency in two (2) of the following languages: Inuktitut, French, English
- Work within Kativik School Board would be an asset
- Experience in working with students with challenging behaviours
- Good classroom management skills, knowledge of trauma informed practices and experience using reflective teaching practices
- Knowledge of Positive Behavioural Interventions and Supports (PBIS)
- Meeting facilitation skills and experience leading a group discussion
- Responsible, open-minded, and aware of Inuit culture/ history
- Strong work ethic and effective problem-solving skills

CLASSIFICATION / SALARY / BENEFITS:

In accordance with the SPPENOM collective agreement for professionals. This position belongs to job category 2104: from \$46,114 to \$82,585 depending on qualification and experience.

- | | |
|--|--|
| In addition to salary, you may be eligible to other benefits such as: | and, when applicable, other benefits such as: |
| <ul style="list-style-type: none">• 20 days of annual vacation• 2 weeks of vacation during the Holiday season | <ul style="list-style-type: none">• Summer schedule• Housing• Northern allowance• Social trips• Food cargo |

All benefits are prorated based on the percentage of the task.

DEADLINE FOR APPLICATION IS: 4:00 pm, June 2nd, 2022

SEND APPLICATION BY EMAIL TO: applications@kativik.qc.ca

You must indicate EDCONSCOMPAS2205-01 in the subject of the e-mail.

**Human Resources
Kativik Ilisarniliriniq**

Only those candidates under consideration will be contacted
**The School Board reserves the right to submit the candidates to various tests intended to establish their skill level.*



POSTE :	CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE (2 POSTES)
SERVICE :	SERVICES COMPLÉMENTAIRES ET ÉCOLES COMPATISSANTES
CONCOURS N° :	EDCONSCOMPAS2205-01
ENDROIT :	COMMUNAUTÉ DU NUNAVIK À DÉTERMINER
STATUT :	POSTES DE REMPLACEMENT À TEMPS PLEIN
DURÉE :	DE JUIN 2022 À JUIN 2024, AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION

Kativik Ilisarniliriniq est une commission scolaire proposant des services éducatifs dans les 14 communautés du Nunavik.

Sous la supervision du coordonnateur du service des Écoles compatissantes, le conseiller pédagogique offre de la formation et du soutien aux écoles dans la sensibilisation, l'implantation et le maintien de l'approche des Écoles compatissantes.

FONCTION et TÂCHES :

- Susciter et favoriser la compréhension du concept et des impacts des traumatismes intergénérationnel et culturel auprès du personnel des écoles;
- Supporter l'implantation d'environnements scolaires bienveillants et sécuritaires pour tous dans les écoles en proposant une variété d'outils et de programmes sensibles aux besoins des élèves;
- Promouvoir et adapter l'utilisation d'approches et d'outils ancrés dans la culture et les valeurs inuites;
- Favoriser la création et le maintien de relations significatives tant avec le personnel des écoles qu'avec les différents acteurs communautaires et scolaires;
- Soutenir les directions et les membres du personnel des écoles sur le plan de la gestion comportementales afin de favoriser le bien-être et le succès des élèves et du personnel œuvrant dans les écoles;
- Développer, adapter et offrir de la formation et des ateliers sur l'ensemble des outils et concepts liés à l'approche des Écoles Compatissantes au personnel des écoles;
- Assurer le mentorat auprès des chefs d'équipe et des coachs internes des équipes-écoles;
- Être prêt à se déplacer fréquemment au Nunavik;
- Effectuer toute autre tâche connexe demandée par son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS:

Diplôme de premier cycle en éducation ou dans un domaine similaire;
Au moins deux ans d'expérience comme enseignant.

La Commission scolaire peut à son gré ne pas tenir compte des qualifications précitées si elle juge adéquate la candidature d'une ou d'un bénéficiaire de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (CBJNQ) et que la personne accepte de suivre un programme de formation déterminé par la Commission.

EXIGENCES :

- Maîtrise de deux (2) des langues suivantes : Inuktitut, français, anglais;
- Expérience de travail avec Kativik Ilisarniliriniq considérée comme un atout;
- Expérience de travail avec des élèves présentant des problèmes de comportement;
- Bonnes aptitudes en gestion de classe, connaissance des pratiques axées sur le traumatisme et expérience des pratiques d'enseignement réflexif;
- Connaissance des méthodes de Soutien des comportements positifs (SCP/PBIS) ;
- Aptitudes en animation de rencontre et expérience en orientation de discussions de groupe;
- Responsable, ouvert d'esprit et au fait de la culture et de l'histoire inuites;
- Solide éthique de travail et bonnes aptitudes en résolution de problème.

CLASSIFICATION / SALAIRE / AVANTAGES SOCIAUX :

Conformément à la convention collective du SPPENOM pour les professionnels. Ce poste appartient au corps d'emploi 2104, dont le salaire annuel varie de 46 114 \$ à 82 585 \$ selon les qualifications et l'expérience.

En plus du salaire, vous pourriez être admissible à des avantages sociaux tels que :

- 20 jours de vacances annuelles;
- 2 semaines de congé pendant la période des fêtes;

et, lorsqu'applicable, à d'autres avantages sociaux tels que :

- Horaire d'été;
- Logement
- Allocation nordique;
- Voyages sociaux;
- Transport de nourriture.

Tous les avantages sociaux sont accordés au prorata de la tâche.

DÉLAI POUR POSTULER : 16h00 le 2 juin 2022

FAITES PARVENIR VOTRE CANDIDATURE PAR COURRIEL À :

applications@kativik.qc.ca

Vous devez indiquer EDCONSCOMPAS2205-01 dans l'objet du courriel.

**Ressources humaines
Kativik Ilisarniliriniq**

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.

**La commission scolaire se réserve le droit de soumettre les candidats à divers tests pour évaluer leur degré de compétence.*

